



**BICENTENARIO  
DE LA INDEPENDENCIA DE  
CUNDINAMARCA**

CON ANTONIO NARIÑO, EL TRIUNFO DE LAS IDEAS



**RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE EVALUACION  
JORNADA DE RENDICION DE CUENTAS POR PARTE DEL SR. GOBERNADOR A  
FUNCIONARIOS DEL NIVEL CENTRAL  
(Bogotá, febrero 27 de 2013)**

La Oficina de Control Interno adelantó la tabulación de (44) encuestas aplicadas a igual número de funcionarios asistentes a esta Jornada, en dónde se evaluaron algunos aspectos relacionados con la forma y el contenido de la rendición de cuentas realizada por el Sr. Gobernador y se les solicitó expresar sus opiniones y sugerencias a fin de retroalimentar la Jornada de Rendición de Cuentas que se llevara a cabo el día 20 de marzo de 2013. El resultado consolidado de las respuestas fue el siguiente:

**PREGUNTA 1:** *¿Cómo se enteró de la realización de la Jornada de Diálogo, según las siguientes opciones?:*

Publicación en la Web  Invitación directa  Otro medio  
¿Cuál? \_\_\_\_\_

**RESPUESTA A PREGUNTA 1**  
**(22) respondieron que a través de la Página Web,**  
**(19) por invitación directa y**  
**(3) por otros medios.**

**PREGUNTA 2:** *¿El tiempo de exposición del informe de la gestión institucional fue:*

Muy largo  Adecuado  Corto

**RESPUESTA A PREGUNTA 2**  
**(41) indican que el tiempo empleado fue adecuado**  
**(2) que fue corto.**

**PREGUNTA 3:** *¿La información presentada en la Jornada responde a sus intereses?*

Si  No ¿Por qué?: \_\_\_\_\_



**BICENTENARIO  
DE LA INDEPENDENCIA DE  
CUNDINAMARCA**

CON ANTONIO NARIÑO, EL TRIUNFO DE LAS IDEAS



### RESPUESTA A PREGUNTA 3

**La totalidad de los (44) funcionarios respondieron que SI**

**PREGUNTA 3:** *¿La Jornada de Dialogo dio a conocer los resultados de la Gestión de la Gobernación de Cundinamarca?*  Si  No ¿Por qué?: \_\_\_\_\_

### RESPUESTA A PREGUNTA 4

**(42) manifestaron que SI  
y (2) consideraron que NO.**

**PREGUNTA 5:** *¿Considera necesario que se continúe realizando este tipo de Jornadas?*

Si  No ¿Por qué?: \_\_\_\_\_

### RESPUESTA A PREGUNTA 5

**(42) servidores consideran que SI es necesario  
y (2) consideran que NO.**

**Con relación a la invitación de proponer un tema del interés de los asistentes sobre la gestión que adelanta la Gobernación de Cundinamarca y que desearían que se presentara en próximas Jornadas de Diálogo, los resultados fueron los siguientes:**

#### **Relacionadas con el Objetivo 1 del Plan: Desarrollo Integral del Ser Humano**

- Empezar a Generar en el Departamento Colegios Piloto en los municipios no certificados en educación, en real calidad en educación, para mejorar los resultados en las pruebas SABER, toda vez que en muchos municipios se posee una infraestructura física educativa adecuada, al igual que tecnología, pero los resultados no corresponden al esfuerzo del Departamento.
- Brindar mayores Posibilidades de Acceso a la educación superior para las Provincias del Departamento y para los Hijos de los Servidores Públicos de la Gobernación.
- Extender el PLAN PRIMAVERA para los hijos de los servidores públicos de la Gobernación de Cundinamarca.
- Lograr que nuestro Departamento tenga una Universidad de Calidad como la tienen otros Departamentos de menor importancia que Cundinamarca, que sirva de reales opciones para cualquier estrato del Bachiller públicas y privadas que ofrece Bogotá.

- Mejoramiento de los programas de Adulto Mayor y Niñez.
- La Prestación de los Servicios de Salud de las ESE del Departamento, al igual que la EPS CONVIDA.
- Mejoramiento de los Hospitales.
- Ampliar temas de programas a desarrollar con la Juventud y ancianos en los municipios de Cundinamarca.
- Dar apoyo a los Deportistas con un programa en Deportes.
- Vivienda y Educación: los temas de vital importancia para que la población cundinamarquesa sepa y se de cuenta que se está trabajando en ello y así mismo se vea proyectada en este tipo de proyectos y se vincule.

**Relacionadas con el Objetivo 2 del Plan: Ruralidad y Sostenibilidad.**

- Lo correspondiente al agua para la Sabana especialmente saber, Cuáles son las medidas que se van a adoptar, como vamos a negociar con Bogotá, o si es posible que Cundinamarca tenga represas para el Departamento.
- Planes de Ordenamiento Territorial.

**Relacionadas con el Objetivo 3 del Plan: Competitividad, Movilidad, Innovación y Región.**

- El desempleo, cómo lo están manejando, qué logros se han obtenido, cuáles son los índices que actualmente tiene el Departamento y cuáles son sus propuestas para mejorar?
- El mejoramiento de las relaciones con Bogotá.

**Relacionadas con el Objetivo 4 del Plan: Fortalecimiento Institucional para Generar Valor de lo Público.**

- Seguridad General Departamental
- Adelantar programa de capacitación permanente a las autoridades municipales, administrativas y policivas.
- Asignar aportes o recursos a los proyectos tendientes a fortalecer los cuerpos de Bomberos en Cundinamarca.
- Continuar con la implementación de la Gestión de Calidad, Procesos y Procedimientos NTCGP 1000.
- Planes de Capacitación e incentivos, aplicación estricta de la ley 909.
- El trabajo en equipo y el buen trato de los jefes con sus subalternos.
- Participación Directa de Cundinamarca ante el Congreso para la Elaboración del Código Nacional de Policía.



**BICENTENARIO  
DE LA INDEPENDENCIA DE  
CUNDINAMARCA**

CON ANTONIO NARIÑO, EL TRIUNFO DE LAS IDEAS



- Me gustaría por mi don de servicio a los demás, se me ubique en una entidad donde pueda colaborar a las personas que lo requieran. Sería importante que a los que tenemos estudios técnicos y llevamos mucho tiempo (30 años de Servicio) y próximos a pensionarnos, nos tengan en cuenta para mejorar nuestra pensión.
- Adelantar más Jornadas Pedagógicas en los municipios de Cundinamarca.
- Organizar una dependencia dentro de la estructura orgánica del Departamento de asesoría y orientación a los alcaldes de todos los municipios de Cundinamarca y a sus equipos de gobierno local, puede ser el espacio donde funciona la Oficina de Alcaldes, que no sea solamente para recibir y entregarles la correspondencia, sino también brindarles información personalizada y visual sobre los diferentes programas y proyectos a los cuales pueden acceder sus municipios, financiados tanto por el Departamento como del orden nacional e inclusive de organismos de cooperación internacional.

#### **Relacionadas con la Rendición de Cuentas:**

- Profundizar más la presentación de los temas.
- Articular con la huella 5 y profundizar más en los temas de seguridad. En la presentación donde se muestra la inversión, se hace muy tímidamente y se ve perdida.
- Dar mayor participación a los asistentes en las próximas jornadas de rendición de cuentas.
- Que se dejen espacios para preguntas, opiniones o inquietudes de los participantes.
- Información detallada por dependencias para conocer los avances.
- Tratar los temas de interés del momento y si es necesario darles las posibles soluciones a los presentes.
- Se trate el tema de las Bonificaciones.
- Temas de Bienestar para los Servidores Públicos y sus familias.
- Considero que se necesita conocer los avances de los Damnificados de Colombia Humanitaria - Ola Invernal, así mismo como es el avance de los 32 municipios en pobreza extrema o sin satisfacción de necesidades básicas.
- Mejorar la presentación visual, tamaño y colores, empleo de gráficas y fotografías, El antes y Después, entrevistas cortas con beneficiados, hacer visible como mejorar también el bienestar de los Servidores Públicos y sus familias.
- Tratar más a fondo el tema de la Pobreza de algunos municipios e Inspecciones, niñez y madres cabeza de familia.
- Incluir en la Rendición de Cuentas los programas concretos que benefician a la población de infancia y adolescencia, en todos los sectores sociales, ambientales y económicos.