

	GESTIÓN DEL BIENESTAR Y DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO		Código: A-GTH-FR-155
	PLAN DE TRABAJO - EVALUACIÓN PROVISIONALES		Versión: 1
			Aprobación: 24/05/2021
RESPONSABLES DEL PROCESO			
EMPLEADO PROVISIONAL		SUPERIOR INMEDIATO	
NOMBRE			
EMPLEO			
DENOMINACIÓN			
CÓDIGO/GRADO			
DEPENDENCIA			
TÉRMINOS DE LA EVALUACIÓN			
PERÍODO DE EVALUACIÓN		FORMULACIÓN	
FECHAS		FECHA	
AL			
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO			
PLAN DE TRABAJO - COMPONENTE LABORAL			
ENTREGABLE 1 (Producto o resultado esperado)	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL ENTREGABLE	VALORACIÓN
		Cumple con las características definidas en la formulación	
		Cumple con los tiempos de entrega previstos	
		Cumple con las condiciones de calidad requeridas (normas, procedimientos, protocolos,...)	
DILIGENCIAR EN CASO DE AJUSTE O CAMBIO EN EL ENTREGABLE INICIALMENTE DEFINIDO			
ENTREGABLE 1 (Producto o resultado ajustado)		ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
REFRENDACIÓN Y FECHA DE AJUSTE		DÍA	MES AÑO
NOMBRE DEL EMPLEADO PROVISIONAL		NOMBRE DEL SUPERIOR INMEDIATO	
CARGO:		CARGO:	
DE ACUERDO A LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN Y SEGÚN LOS CRITERIOS SEÑALADOS, EL ENTREGABLE ACREDITA:			
CALIFICACIÓN			
PLENO CUMPLIMIENTO		INCUMPLIMIENTO	
ENTREGABLE 2 (Producto o resultado esperado)	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL ENTREGABLE	VALORACIÓN
		Cumple con las características definidas en la formulación	
		Cumple con los tiempos de entrega previstos	
		Cumple con las condiciones de calidad requeridas (normas, procedimientos, protocolos,...)	
DILIGENCIAR EN CASO DE AJUSTE O CAMBIO EN EL ENTREGABLE INICIALMENTE DEFINIDO			
ENTREGABLE 2 (Producto o resultado ajustado)		ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
REFRENDACIÓN Y FECHA DE AJUSTE		DÍA	MES AÑO
NOMBRE DEL EMPLEADO PROVISIONAL		NOMBRE DEL SUPERIOR INMEDIATO	
CARGO:		CARGO:	
DE ACUERDO A LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN Y SEGÚN LOS CRITERIOS SEÑALADOS, EL ENTREGABLE ACREDITA:			
CALIFICACIÓN			
PLENO CUMPLIMIENTO		INCUMPLIMIENTO	
ENTREGABLE 3 (Producto o resultado esperado)	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL ENTREGABLE	VALORACIÓN
		Cumple con las características definidas en la formulación	
		Cumple con los tiempos de entrega previstos	
		Cumple con las condiciones de calidad requeridas (normas, procedimientos, protocolos,...)	
DILIGENCIAR EN CASO DE AJUSTE O CAMBIO EN EL ENTREGABLE INICIALMENTE DEFINIDO			
ENTREGABLE 3 (Producto o resultado ajustado)		ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
REFRENDACIÓN Y FECHA DE AJUSTE		DÍA	MES AÑO
NOMBRE DEL EMPLEADO PROVISIONAL		NOMBRE DEL SUPERIOR INMEDIATO	
CARGO:		CARGO:	
DE ACUERDO A LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN Y SEGÚN LOS CRITERIOS SEÑALADOS, EL ENTREGABLE ACREDITA:			
CALIFICACIÓN			
PLENO CUMPLIMIENTO		INCUMPLIMIENTO	
ENTREGABLE 4 (Producto o resultado esperado)	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL ENTREGABLE	VALORACIÓN
		Cumple con las características definidas en la formulación	
		Cumple con los tiempos de entrega previstos	
		Cumple con las condiciones de calidad requeridas (normas, procedimientos, protocolos,...)	
DILIGENCIAR EN CASO DE AJUSTE O CAMBIO EN EL ENTREGABLE INICIALMENTE DEFINIDO			
ENTREGABLE 4 (Producto o resultado ajustado)		ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
REFRENDACIÓN Y FECHA DE AJUSTE		DÍA	MES AÑO
NOMBRE DEL EMPLEADO PROVISIONAL		NOMBRE DEL SUPERIOR INMEDIATO	
CARGO:		CARGO:	
DE ACUERDO A LA VALORACIÓN DE LA GESTIÓN Y SEGÚN LOS CRITERIOS SEÑALADOS, EL ENTREGABLE ACREDITA:			
TOTAL DE ENTREGABLES PACTADOS O AJUSTADOS EN EL PERÍODO (Mínimo 4 Máximo 6)			
REFRENDACIÓN DE LA FORMULACIÓN INICIAL DEL PLAN DE TRABAJO (FIRMAS OBLIGATORIAS)			
NOMBRE DEL EMPLEADO PROVISIONAL		NOMBRE DEL SUPERIOR INMEDIATO	
CARGO:		CARGO:	
FECHA DE FORMULACIÓN		DÍA	MES AÑO